



จรรยาบรรณคู่ค้า

(Supplier Code of Conduct)

บริษัท กิจเจริญ เอ็นจิเนียริ่ง อิเล็กทริก จำกัด (มหาชน)

ผู้จัดทำ

(พงศกร ประเวศวัฒนกุล)

เลขานุการบริษัท

ผู้อนุมัติ

(กฤษฎ์ สุจิโรตม)

ประธานกรรมการบริหาร

ประวัติการปรับปรุงแก้ไขเอกสาร

ครั้งที่	วันที่	รายละเอียดการแก้ไข	ผู้อนุมัติ
00	17 กุมภาพันธ์ 2567	จัดทำครั้งแรก	คณะกรรมการความยั่งยืน
01	20 กุมภาพันธ์ 2569	ปรับปรุงข้อมูลให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นและเพิ่มใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ จรรยาบรรณคู่ค้า	คณะกรรมการความยั่งยืน
02			

KJL Supplier Code of Conduct

จรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท กิจเจริญ เอ็นจิเนียริ่ง อิเล็กทริก จำกัด (มหาชน)

บริษัท กิจเจริญ เอ็นจิเนียริ่ง อิเล็กทริก จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและหลักจริยธรรมทางธุรกิจที่ถูกต้องโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ตลอดจนมาตรฐานด้านความยั่งยืนในระดับประเทศและระดับสากล โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมไปถึงผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ* จึงได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้า** ที่สอดคล้องกับนโยบายและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คู่ค้าใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด และบริษัทฯ จะไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าที่ทำธุรกิจผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ทั้งนั้น คู่ค้าทุกรายควรปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามแนวทางในการป้องกันการหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยบริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจเติบโตเคียงคู่กับบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน

ขอบเขตแนวปฏิบัติและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

* บริษัท หมายถึง บริษัท กิจเจริญ เอ็นจิเนียริ่ง อิเล็กทริก จำกัด (มหาชน)

**คู่ค้า หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ผู้รับเหมาช่วง และ/หรือ ผู้ให้บริการแก่บริษัท กิจเจริญ เอ็นจิเนียริ่ง อิเล็กทริก จำกัด (มหาชน)

จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อกำหนด - ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน - ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - ไม่แสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบจากความสัมพันธ์หรือตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของเคเจแอล รวมทั้งปฏิบัติตามแนวทางในการป้องกันการหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยไม่ชอบและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม - ปฏิบัติตามหลักการแข่งขันทางการค้าที่ดี สอดคล้องกับหลักสากล และไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า หรือสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - การเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับหรือได้ล่วงรู้จากการดำเนินงานในฐานะคู่ค้าของเคเจแอล ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้มีผลใช้บังคับ ณ วันที่

ประกาศใช้จรรยาบรรณนี้ และที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือแทนที่ในภายหลัง และจัดให้มีมาตรการควบคุมและรักษาปลอดภัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเข้าถึงโดยมิชอบ และการรั่วไหลของข้อมูล

การรักษาความลับ และเก็บรักษาข้อมูล - ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลความลับและ/หรือข้อมูลต่างๆ ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของเคเจแอล ที่ได้รับหรือได้ล่วงรู้จากการดำเนินงานใดๆ ในฐานะเป็นคู่ค้าของเคเจแอล โดยไม่ได้รับความยินยอม เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด อีกทั้งการเก็บรักษาข้อมูลควรมีมาตรการรักษาปลอดภัยที่เหมาะสม

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา - เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้ที่เกี่ยวข้อง และระมัดระวังไม่ให้เกิดละเมิดสิทธิดังกล่าว

ความรับผิดชอบต่อสังคม - ยึดมั่นประเพณีปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมในการใช้ทรัพยากร และมุ่งสร้างความเจริญให้สังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

การบริหารความเสี่ยง

มีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ทั้งความเสี่ยงทางธุรกิจ และความเสี่ยงด้านความยั่งยืนขององค์กร

คุณภาพ และความปลอดภัยของสินค้า

มีระบบควบคุมคุณภาพ และความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การผลิต กักเก็บ และขนส่งสินค้าตรงตามมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าที่เกี่ยวข้อง

สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights and Labor)

การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน – การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน เคารพความเป็นมนุษย์ สิทธิแรงงาน และสิทธิส่วนบุคคลของลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันแรงงาน อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ สัญชาติ สิทธิความเป็นพลเมือง ความนิยมทางเพศ ความพิการ หรือสถานะอื่นใด

การไม่บังคับใช้แรงงาน - ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน รวมถึงการล่วงละเมิดหรือข่มขู่คุกคามแรงงานในทุกรูปแบบ เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็ก การบังคับการใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจ โดยใช้ความรุนแรงหรือการข่มขู่ และการคุกคามด้วยบทลงโทษ รวมทั้งการไม่มีส่วนร่วมกับการค้าทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์

การจ้างงานและสภาพการทำงานของพนักงานอย่างเป็นธรรม

- **ไม่ใช้แรงงานเด็ก ไม่ใช้แรงงานบังคับ และกรณีมีการจ้างแรงงานต่างด้าว** ต้องเป็นไปอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด
- **การเลิกจ้างต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายแรงงานและต้องไม่เลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม**
- **ชั่วโมงการทำงานของลูกจ้าง** มีการกำหนดชั่วโมงการทำงานที่ชัดเจน ต้องไม่ยาวนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด กรณีมีการทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้มีวันหยุดและวันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด สอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Conventions)

- การจ่ายค่าตอบแทน ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด การมอบสวัสดิการและผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเหมาะสม เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพ เป็นธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด และตรงตามกำหนดเวลา รวมไปถึงการสนับสนุนให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- การเลิกจ้าง ดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย

เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง – ส่งเสริมและเคารพในสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่มของลูกจ้างหรือจัดตั้งสมาคมหรือสหภาพแรงงาน และเจรจาต่อรองอย่างเสรีตามที่กฎหมายกำหนด

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

- จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสม การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- มีการจัดอบรมภายในองค์กรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อให้การทำงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

สิ่งแวดล้อม (Environment)

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- ควรมีการจัดการบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม และดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ควรมีการเก็บรวบรวมข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ข้อมูลปริมาณขยะ ข้อมูลการใช้พลังงานและน้ำ ข้อมูลปริมาณมลพิษทางอากาศ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเหมาะสม เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การบริหารจัดการน้ำที่ดี ไม่ปล่อยน้ำเสีย มีการกำจัดของเสียอย่างถูกต้อง การนำของเสียกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ รวมถึงการออกแบบผลิตภัณฑ์และการเลือกวัสดุจากธรรมชาติ ช่วยลดการเกิดของเสีย การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก การประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นต้น

การดูแลความสัมพันธ์กับชุมชน

- มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน ไม่สร้างความเดือดร้อนหรือผลกระทบให้แก่ชุมชน รวมไปถึงการสนับสนุนและช่วยพัฒนาคุณภาพชุมชนหรือช่วยแก้ปัญหาต่างๆ ของชุมชนตามความเหมาะสม

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคู่ค้า

เพื่อให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จะสื่อความแนวปฏิบัติต่างๆ ให้แก่คู่ค้าเป็นประจำทุกปี พร้อมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้า โดยคู่ค้าจะต้องรับทราบ ยอมรับ และปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยในการติดตามตรวจสอบ บริษัทฯ จะประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจ หรือแบบประเมินคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล หรือการสุ่มตรวจด้วยการขอข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หรือการลงพื้นที่ติดตามตรวจเยี่ยมสถานประกอบการของคู่ค้าตามความเหมาะสม ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า โดยหากพบว่า คู่ค้ารายใดไม่ดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณคู่ค้า มีการละเมิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ บริษัทฯ จะพิจารณาพฤติกรรมที่ส่งผลกระทบต่อและทำให้เกิดความเสี่ยง ความเสียหาย ด้วยการพูดคุยและ/หรือส่งเอกสารเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อแจ้งเตือน

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ดูแลด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งคู่ค้าทุกรายควรปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามแนวทางในการป้องกันการหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจเติบโตเคียงคู่กับบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติในการกำหนดระยะเวลาที่จะชำระเงินให้แก่คู่ค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้าและปฏิบัติตามสัญญา โดยมีกำหนดระยะเวลา Credit term อยู่ที่ 30-90 วัน ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขข้อตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และคู่ค้า ซึ่งระยะเวลาเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงในการชำระหนี้ให้แก่คู่ค้าอยู่ภายใต้ระยะเวลา Credit term ที่กำหนด โดยสามารถอ้างอิงรายละเอียดได้จาก นโยบาย และระยะเวลาการชำระเงินแก่คู่ค้า

ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติจรรยาบรรณลูกค้า

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบจรรยาบรรณลูกค้าฉบับนี้เป็นอย่างดี และตกลงปฏิบัติตามจรรยาบรรณลูกค้าดังกล่าวทุกประการ รวมถึงการจดเก็บข้อมูลและหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อยืนยันการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ ตลอดจนจะศึกษาและทำความเข้าใจแนวทางที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้ เพื่อนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสมและยั่งยืนต่อไป

ชื่อลูกค้า :

.....

ชื่อ-นามสกุล ผู้ลงนาม

.....

ตำแหน่ง

.....

ตราประทับ (ถ้ามี)

ลงชื่อ :

วันที่ :/...../.....