



## นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest Prevention Policy and Guidelines)

บริษัท กิจเจริญ เอ็นจิเนียริ่ง อิเล็กทริก จำกัด (มหาชน)

ผู้จัดทำ

(พงศกร ประเวศวัฒนกุล)

เลขานุการบริษัท

ผู้อนุมัติ

(การ์ณย์ สุจิวิโรตม)

ประธานกรรมการบริหาร

ประวัติการปรับปรุงแก้ไขเอกสาร

ครั้งที่	วันที่	รายละเอียดการแก้ไข	ผู้อนุมัติ
00	20 กุมภาพันธ์ 2569	จัดทำครั้งแรก	คณะกรรมการบริษัท

## นโยบายภายในนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest Prevention Policy and Guidelines)

บริษัท กิจเจริญ เอ็นจิเนียริ่ง อิเล็กทริก จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบริษัท ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ การดำเนินงาน ชื่อเสียง และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และหลีกเลี่ยงการเข้าไปเกี่ยวข้อง ในกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ
- (2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องไม่เข้าเป็นผู้ถือหุ้น หรือผู้บริหารที่มีอำนาจตัดสินใจในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ
- (3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญอย่างสุจริต และเที่ยงธรรม และไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ของบริษัทฯ
- (4) หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (5) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทบทวนและประเมินตนเองเรื่องรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี
- (6) เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ของบริษัทฯ ต้องไม่พึ่งพาหรือเพิกเฉย และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- (7) กรณีที่การปฏิบัติงานของของตน หรือการที่ตนเอง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวแก่ผู้บังคับบัญชาทันที โดยใช้แบบเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแนบเพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อไป
- (8) กรรมการและผู้บริหารทุกท่านต้องส่งรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้บริษัทฯ มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยจะต้องนำส่งรายงานครั้งแรกภายใน 1 เดือนนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและ/หรือผู้บริหารตามแบบของรายงานที่กำหนด และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 15 วันนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยนำส่งให้แก่เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วัน ที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

บริษัทกำหนดให้มีการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงกำหนดให้มีการรายงานกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่ตรวจพบการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย บริษัทจะกำหนดแนวทางในการแก้ไขและมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำอย่างชัดเจน พร้อมทั้งทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest Prevention Policy and Guidelines) ได้ผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569